

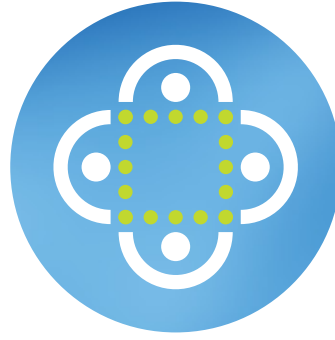
البرنامج التدريبي  
تنمية المهارات الإدارية والسلوكية للموظف الفعّال  
إعداد وتطوير المستشار نوفل عبد الهادي المصارع





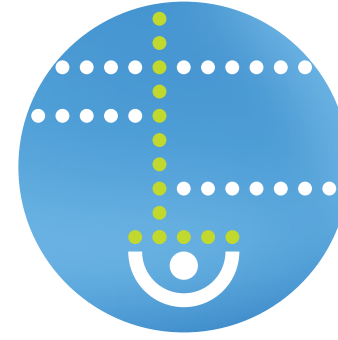
## الفوائد

- خلق تفاعلات ذهنية ذاتية جديدة لفهم الواقع المؤسسي.
- تعزيز الوعي الذاتي المرتبط بالأساليب الفكرية أثناء التعامل اليومي في البيئة المؤسسية.
- رفع كفاءة إدارة الذات في البيئة المؤسسية.
- زيادة السعة الذهنية الوظيفية والالتزام الأخلاقي المؤسسي.
- العمل بصورة مستقلة وموضوعية أثناء تنفيذ الخطط الإدارية.
- تعزيز التكيف الذاتي ما بين البيئة الوظيفية الذاتية والبيئة المؤسسية.
- تكامل الجهود الذاتية في بيئة العمل.
- رفع مستوى التأقلم الذاتي مع السلوك المؤسسي العام.
- تعزيز التفكير الذاتي التحفيزي.
- ترسيخ المفهوم الإيجابي الذاتي.



## الأهداف العلمية

- شرح علاقة بعض التعريفات العلمية المرتبطة بالمفهوم الإداري الحديث.
- فهم علاقة النمط الفكري للموظف وتفاعلاته مع البيئة المؤسسية.
- معرفة كيفية تحويل المعارف والمهارات إلى أساليب اتصالية وسلوكية مؤسسية.
- ربط المفهوم الإداري الذاتي للموظف مع السمات القيادية الذاتية.
- ترسيخ المفهوم القيادي الذاتي ودمجه بالشخصية الإدارية.
- تعزيز القوة الإدارية الذاتية وتكاملها بشخصية الموظف.
- تبني سلوكيات الشخصية الإدارية الحديثة.
- فهم حقيقة التصرفات الذاتية وأثرها على مكونات النظام الفكري المؤسسي.
- فهم ارتباطات العوامل الإدارية للبيئة المؤسسية المحفزة.
- فهم ديناميكية الشخصية الإدارية وأثرها على البيئة المؤسسية.



## المحاور العلمية

- المفهوم الإداري الحديث.
- النمط الفكري للبيئة المؤسسية.
- مفهوم تطوير الأداء المؤسسي.
- إدارة الأفراد وعلاقتها بمفهوم القيادة.
- الملامح القيادية العشرة للإداري المحترف.
- العوامل العشرة للأداء الإداري المتميز.
- السلوكيات الثمانية لتحقيق الشخصية الإدارية المنشودة.
- المكونات الثلاثة للنظام الفكري المؤسسي.
- العوامل الإدارية العشرة للبيئة المؤسسية المحفزة.
- سمات الشخصية المؤثرة على السلوك المؤسسي.



## مقدمة

قد يستطيع الموظف تحديث معارفه وصقل مهاراته فيما يتعلق بنطاق وظيفته ولكن البيئة المؤسسية وما تحتويه من تغيرات دائمة أكبر من هذا الأمر، لذا جاء هذا البرنامج المحترف حتى يقود الموظف ذاته ويديرها بما يتناسب وسرعة هذه التغيرات التي تتطلب تحويل المعارف والمهارات إلى أساليب اتصالية وسلوكية يحكمها نمط فكري مؤسسي لا يخرج عن الرؤية المؤسسية المحددة.



المستشار نوفل المصارع  
مستشار في التدريب والتطوير

شخص متحمس ومنفتح على الآخرين، ويبرع في المجالات التي تتطلب الابتكار والإلهام في بيئة العمل، ويقدم حلولاً منطقية للمشاكل المعقدة أو مشاريع العمل ويضع تصورات وخططاً للمستقبل من أجل التغيير قبل أن يراها الآخرون.

• المفهوم الإداري • النمط  
الفكري • تطوير الأداء • إدارة  
الأفراد • الإداري المحترف • الأداء  
المتميز • السلوكيات • النظام  
الفكري • البيئة المؤسسية •  
السلوك المؤسسي



شركة استشارات كويتية تقدم حلولاً في الأداء الإنساني والمؤسسي بنمط عالمي من خلال تقديم نماذج استشارية وتدريبية تتصف بمنهجية علمية محترفة  
مركز البحوث والتطوير . جميع الحقوق محفوظة 2011-2013 ©

Kuwait City, Elite Tower, Floor 17, Office 3 & 4  
P.O.Box: 1125, Dasman 15462, Kuwait  
Office +965 22 418 418  
Mobile +965 5555 3494  
[info@180Professionals.com](mailto:info@180Professionals.com)

 [info@180Professionals.com](mailto:info@180Professionals.com)

 /180Professionals

 @180Professional